

ECO NOMIE

Le billet Julien Thibert

BANQUE, ROUTE VERS L'ALTERNANCE

« Depuis de nombreuses années déjà, les banques poursuivent une politique ambitieuse de recrutements dans une filière qui a pourtant perdu de son attrait. En proie à de profondes transformations, pour ne citer que la digitalisation des usages et des services, les banques ont plus que jamais des besoins en main d'œuvre mais qu'elles doivent associer à de nouveaux modèles. Le job dating organisé le 25 mars par l'École supérieure de la banque - 100 % digital - propose 500 postes à pourvoir dans plusieurs établissements bancaires en Auvergne-Rhône-Alpes, avec en ligne de mire l'alternance comme filière d'excellence. Candidats visés : des alternants qui suivent des formations de niveau bac +2 à bac +5. »

GÉOTHERMIE

L'Ademe vient de confier l'animation de la filière « géothermie » au niveau régional à l'agence régionale Auvergne-Rhône-Alpes Énergie Environnement (AURA-EE) et au pôle de compétitivité de la transition énergétique Tenerrdis Auvergne-Rhône-Alpes, avec le soutien financier de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. « La chaleur et le froid, c'est la moitié de nos besoins en énergie, devant le transport et l'électricité. La géothermie est une solution accessible pour tout type de bâtiment, en rénovation ou en construction » explique Serge Nocodie, président d'AURA-EE.

10 M€

Le montant du prêt à impact souscrit par les HCL, pour intégrer des critères ESG dans son fonctionnement
 Source : HCL

« Nous n'avons qu'un critère de sélection : la motivation »

Jean-Roger Régnier, président de l'École de la deuxième chance

Le promoteur immobilier **Cardinal** opère un virage stratégique en intégrant la notion d'hospitalité dans la gestion de ses actifs et futurs programmes.

